



REPUBLIKA HRVATSKA
DRŽAVNA UPRAVA ZA ZAŠTITU I SPAŠAVANJE

DODATNI PODATCI
vezani uz raspisani javni natječaj
za prijam vježbenika u Državnoj upravi za zaštitu i spašavanja

DRŽAVNI INFORMACIJSKI I KOMUNIKACIJSKI SUSTAV ZAŠTITE I SPAŠAVANJA
Služba za informacijsko i komunikacijsku tehnologiju
Odjel za informacijsku tehnologiju i računalno komunikacijske mreže

– stručni suradnik u Sustavu 112 za izgradnju i uvezivanje informacijskih sustava (vježbenik) – 1 izvršitelj/ica –.

Stručni uvjeti:

- preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij – tehničkih znanosti
- znanje engleskog ili njemačkog jezika (min. 3. stupanj),
- napredno znanje rada na računalu,

Opis poslova:

- nadzire izgradnju i uvezivanje računalno - komunikacijskih mreža u svim cjelinama Uprave,
- sudjeluje u uvođenju novih tehnologija u informacijske sustave Uprave,
- sudjeluje u opremanju informacijskom opremom,
- izrađuje dokumente potrebne za efikasan i sigurni rad informacijskih sustava,
- sudjeluje u planiranju i projektiranju informacijskih sustava i mreža u svim ustrojstvenim cjelinama Uprave,
- sudjeluje u poslovima raščlambe potreba informacijskog sustava pojedinih ustrojstvenih cjelina Uprave,
- prati razvoj informacijske tehnologije, provodi i obavlja poslove pripreme podloga za razvoj sustava,
- sudjeluje u pripremi projektne dokumentacije informacijskog sustava i mreža,
- provodi i obavlja poslove planiranja, organiziranja i nadzora izrade pokrenutih projekata i njihovo vođenje, sudjeluje u vježbama i izvanrednim situacijama na terenu.

Podatci o plaći

Plaću radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta, a koji iznosi 1,164 i osnovice za izračun plaće (5108,84 kuna) uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Za vrijeme trajanja vježbeničkog staža vježbenik ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove vrste.

Plaća se utvrđuje na temelju odredbe članka 144. stavka 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“ broj 92/05, 107/07, 27/08, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 – pročišćeni tekst, 37/13, 38/13 i 1/15), a u svezi članka 108. stavka 1. i članka 110. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“ 27/01), te u skladu s Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“ broj 37/01, 38/01 (ispravak), 71/01, 89/01, 112/01, 7/02 (ispravak), 17/03, 197/03, 21/04, 25/04 (ispravak), 66/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/10, 96/13, 126/13, 02/14, 94/14 i 140/14).

Testiranje kandidata

Testiranje kandidata se sastoji od:

- provjere poznavanja osnova ustavnog ustrojstva – testiranje će se vršiti pismeno
- provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima – testiranje će se vršiti pismeno,
- provjera znanja rada na računalu – testiranje će se vršiti pismeno,
- provjera znanja stranog jezika – testiranje će se vršiti pismeno,

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje poznavanja osnova ustavnog ustrojstva za sva radna mjesta

- *Ustav Republike Hrvatske (“Narodne novine” broj:41/01 – pročišć. tekst, 55/01-ispr., 76/10, 85/10 i 5/14)*

Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta

- *Zakon o zaštiti i spašavanju („Narodne novine“ broj 174/04, 79/07 i 127/10)*
- *Zakon o vatrogastvu („Narodne novine“ broj 106/99, 117/01, 36/02, 96/03, 139/04, 174/04, 38/09, 80/10)*
- *Uredba o unutarnjem ustrojstvu Državne uprave za zaštitu i spašavanje („Narodne novine“ broj 43/12 i 125/14)*

Za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina tj.

- provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima
 - provjere znanja rada na računalu
 - provjere znanja stranog jezika
- dodjeljuje se određeni broj bodova od 1 do 10.

Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dobili najmanje 6 bodova.

Kandidati koji su zadovoljili na testiranju pristupaju razgovoru s komisijom (intervju). Ako je na testiranju zadovoljilo više od 20 kandidata, na razgovor (intervju) upućuje se najmanje 10 kandidata koji su postigli najviše rezultate na testiranju. Komisija kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi. Rezultati intervjua boduju se dodjeljivanjem određenog broja bodova od 1 do 10.

Nakon provedenog testiranja i intervjua komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Komisija dostavlja čelniku tijela izvješće o provedenom postupku, koje potpisuju svi članovi Komisije. Uz izvješće prilaže se i rang-lista kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.